

Module & Credits im Überblick

Vollversion mit 120 Credits

Hochschulabschluss: Master of Arts (M.A.) – 120 Credits

Master-Thesis	20
---------------	----

Forschung und Vertiefung

HRM-Trend-Analyse	6	Methoden der angewandten Personalforschung	6
-------------------	---	--	---

Spezialisierung [Wahl 2 aus 4]

Employability Management

Betriebliches Gesundheitsmanagement	6	People Development	
Diversity & Demografiemanagement	6	Personalentwicklungsmaßnahmen	6
		Strategische Personal- & Organisationsentwicklung	6

Recruiting & Assessment

Eignungsdiagnostik	6	International HRM	
Personalgewinnung	6	Global Talent Management	6
		Foundations of IHRM	6

Schlüsselqualifikationen für Personaler/innen

HR Consulting & Projektmanagement	6	Psychologie für Personaler	6
Kommunikations- und Verhandlungstechniken	6		

Basiswissen HR-Management

Change Management	8	HR Strategy & Analytics	8
Arbeits- und Sozialrecht	12	Operatives HR-Management	6
Arbeitszeit- und Vergütungsmanagement	6	Leadership & Performance Management	6